

Warum sollten Sie sich bewerben?

Wir profitieren als großer Mittelständler der Chemiebranche davon, Individualität und betriebliche Anforderungen miteinander verbinden zu können. Unsere Abläufe sind schlank organisiert, aber wir sind als Firma groß genug, um ein weites Betätigungsfeld zu bieten.

Selbstverständlich bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die guten Leistungen der chemischen Industrie. Seit 2005 haben wir eine Fluktuationsrate von weniger als 1,5 %.

Nicht zuletzt offerieren wir Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz. Denn PVC ist ein Wachstumsprodukt mit vielseitigen Anwendungsmöglichkeiten.



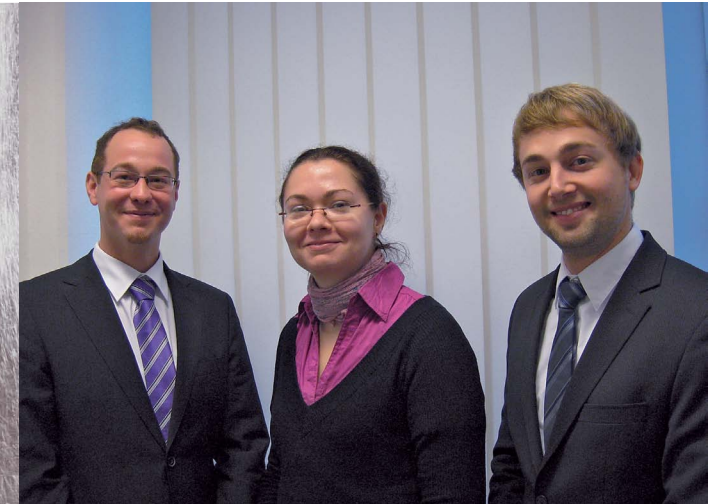
Haben wir Sie neugierig gemacht?

Bitte wenden Sie sich an:

Claudia Funke
Vinnolit GmbH & Co. KG
Human Resources & Legal
Carl-Zeiss-Ring 25
85737 Ismaning

Tel. 089 96103-105
claudia.funke@vinnolit.com
www.vinnolit.com

Sie möchten konkret an unserem Trainee-
Programm teilnehmen?
Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige
Bewerbung.



Trainee-Programm

für
chemisch-technische
Hochschulabsolventen

Vinnolit Trainee-Programm



Vinnolit
Leadership in PVC

Vinnolit ist mit einer Kapazität von 780.000 Jahrestonnen einer der führenden PVC-Rohstoff-Hersteller in Europa und der weltweite Marktführer bei PVC Spezialitäten.

Wir haben ca. 1.500 Mitarbeiter. Unsere sechs Produktionsstandorte sind in Burghausen, Gendorf, Knapsack, Köln, Schkopau und Hillhouse (UK); die Zentrale ist in Ismaning bei München.

www.vinnolit.com

Hintergründe

- Altersstruktur

Wir möchten dem demografischen Trend einer Überalterung und dem Know-How-Abfluss durch Pensionierung von Mitarbeiter/innen im chemischen und ingenieurtechnischen Bereich aktiv entgegenwirken.

- Nachfolgeplanung

Wir möchten für die mittelfristige Deckung (5 – 10 Jahre) unseres Personalbedarfs qualifizierte junge Akademiker rechtzeitig an Vinnolit binden.

- Ausbildung

Wir können nicht davon ausgehen, dass das für unser Unternehmen nötige Know-How maßgeschneidert an Hochschulen gelehrt wird. Daher wollen wir durch interne Ausbildung in unseren Spezialgebieten den „Kampf um die Talente“ für uns entscheiden.

Wen suchen wir?

Unser Trainee-Programm wendet sich an praxisorientierte Hochschulabsolventen der Fachbereiche Chemie, Chemie-Ingenieurwesen, Verfahrens-/Prozess- oder EMR-Technik.

Aufbau des Programms

Das Trainee-Programm umfasst insgesamt zwei Jahre und startet im Oktober eines jeden Jahres.

1. Orientierungsphase

Hier gibt es Basis-Informationen zu Firmenstruktur und internen Abläufen.

2. Qualifizierungsphase

Der Erwerb von fachlichen Kenntnissen findet in definierten Produktions-Betrieben des Geschäftsbereiches Operations (Produktion und Technik) statt, wobei in den zwei Jahren des Trainee-Programms mindestens vier Betriebe an zwei unterschiedlichen Standorten durchlaufen werden sollen.

3. Spezialisierungsphase

Kurz vor Ablauf des Trainee-Programms erhalten Sie durch das Innovationsmanagement intensive Schulungen zu Prozessen und Abläufen im künftigen festen Arbeitsumfeld.

Begleitende Maßnahmen

Wissen über gesetzliche Auflagen, Führungsverantwortung etc. wird in mehreren Schulungen durch einen externen, langjährig erfahrenen Seminaranbieter vermittelt.

In Inhouse-Schulungen und Network-Meetings erhalten unsere Trainees weiteres Spezialwissen.